愛　華　聯　盟

Return to China Partnership

2020/2021年報

關於我們

我們的異象

藉世界各地回歸中國的基督徒更新的生命，帶給萬民長遠的祝福。

我們的使命

服侍海歸事工，並推動有效合作。

我們的事工

- 支持事工領袖
- 給予同工培訓
- 協助成立海歸社區
- 研討海歸事工問題
- 提供輔導
- 舉辦差傳大會
- 育海歸為師傅

主席的話

新常態　新機遇　新恩典

愛華聯盟是一個服事海歸的機構，因為在國外信主回國的人（稱為海歸），有80%的信徒流失率，實在令人心痛！在國外不少機構、教會接觸從中國來的學生、學者以及技術人員，向他們傳福音，引導他們相信耶穌基督是獨一真神。這些剛信基督的人，回國後因為種種原因，逐漸遠離信仰，不再參加聚會，不再持守信仰，這是非常可惜的。這個嚴重的流失，使得許多機構集思廣益商量對策，成立不同的海歸事工，以確保海歸們持守信仰。

大部份的海歸事工都集中在信仰路程的某一部分，例如傳福音、靈命成長、聯絡國內海歸團體、介紹當地教會等等。愛華聯盟的主要目的是設立一個平台，讓不同的海歸事工都能在平台上，互相認識，建立友誼，探索有效的合作。共同研討、推動計劃協助海歸，在國內對家庭、教會、工作都有貢獻，並且努力執行大使命，貢獻社會及國家。

新常態

自COVID-19全球爆發後，人們的生活和工作模式發生了巨大的改變，網上各種社交視訊工具瞬間成為必需品，無論是學生、上班一族，各行各業各學校都會以網絡進行學習、工作、交易等等。因疫情人們減少了實體接觸，網絡溝通成為了全球的新常態。而教會也不例外，崇拜、團契、祈禱會、主日學、講座……都得使用網上工具。我們看到神使用各種網絡工具祝福祂的子民，在新常態中令肢體仍能互相連結，彼此鼓勵和關顧，在疫情中同行。

新機遇

愛華聯盟自2019年起啟動了勉導庫計劃，一方面招募靈命成熟、有事奉經驗的基督徒，成為勉導（mentor）加入勉導庫；另一方面招募熱心事奉、並追求成長的年輕海歸為受導（mentee）。安排他們一對一的匹配在網上見面交談，目的是造就門徒。起初我們

只接受海歸為受導，這個計劃漸漸得到勉導、受導雙方的認同和稱許，建立了口碑。

這種一對一的勉導事工，非常低調，不受外界重視。勉導庫的定規是：絕口不談政治及任何敏感話題；勉導與受導的談話，只圍繞個人、家庭、工作的問題，以及如何在生活上實踐真理。

在過去一年半的運作中，我們經歷神賜的至少兩個驚喜。

1. 建立互信

剛開始我們估計這種遠程視頻來往，不容易建立互信，因為雙方從未見過面，也不認識。但啟動後發現，遠程通話反而使受導者更有安全感，使受導、勉導雙方快速建立互信。這完全出乎我們意料之外，原來神的手早已為勉導事工做好準備，要成就祂自己的計劃！

2. 擴展勉導庫計劃

國內教會的年輕同工也要求參與，結果擴大了勉導庫計劃，開始接受國內年輕同工的申請，而繼續運作。不少教會、機構對於勉導事工非常認同，更願意參與，逐漸擴大了勉導庫。有教會推薦資深並事奉經驗豐富的信徒，加入勉導庫，成功的配對與受導溝通。

新恩典

過去二百年，神國的計劃是“福音進中國”。最近二十年，聖靈感動國內教會，興起“福音出中國”的運動。差派宣教士向國外傳福音，成為跨文化宣教士。這些宣教士沒有任何實際跨文化經驗，初到工場感覺困難重重。正好海外有西方宣教士，因各種原因，無法回去國內繼續宣教。他們中文好，也有跨文化經驗，正是中國宣教士的好幫手！神的預備使這兩個群體得以聯絡上；哈利路亞，讚美主！這都是神的手成就的大事。能夠參與“福音出中國”的運動，這是神賜給RTCP極大的新恩典！

一切榮耀全歸於主！

夏牧師

事工點滴及活動花絮：

新冠病毒在2020上半年度開始來襲，原本計劃的活動雖然不能以實體形式舉行，神卻在這期間將我們從固有的活動中更新，轉化為：「新常態、新機遇、新恩典」，仍然透過網絡展開活動。

刊物

感謝神，2020年的刊物，包括第九、十期的通訊及2019-2020年年報順利如期出版。

勉導庫事工 (Mentor Pool)

- 2020年下半年組織了兩次勉導會議，透過弟兄們分享經歷，鼓勵了20多位參加的新手勉導。
- 十多位姊妹參與了2021年初舉辦的「單身貴族」培訓課程，聆聽導師的分享，也與同路姊妹互相交流。
- 此外，也為勉導們舉辦了一次「聆聽的藝術」培訓課程。勉導們在導師的講解後可以即時練習，互相分享，大得幫助。

僕人感恩退修會

共有70多位事奉人員參加了兩晚主題為「突破」的感恩退修會，當中有弟兄姊妹分享如何在疫症期間的突破自我，重新出發：「肢體間的連接太重要了，互相支撐就不會軟弱。」；「主的話總是適時的幫助我回到祂的面前，主話語中的安慰、呼召、勸勉我焦慮的心得以平靜、安息。」；「讓我看到，若要作主的門徒，要更加認真，自律地要求自己，這個信仰不是輕易得來的，我需要更加主動，努力地響應神的愛。」

2020年海歸峰會

2020年海歸峰會的主題為「新形勢、新突破」，每晚的會議超過150位來自不同地域的教會牧者及機構代表參與，其中超過20位代表在會議上分享、禱告及發言。峰會的三大主題為：「開啟新範式：校園和海歸事工的整合」、「啟動新契機：低調謙卑的勉導事奉」及「建造新平臺：聚焦門徒培育的小組網路」，弟兄姊妹在小組內積極參與討論，以下為其中一些回應：

「校園事工和海歸事工的整合，跨機構的協作是很好的事工模式。期待未來可以有跨文化宣教的異像傳遞和動員，探索校園事工、海歸事工、跨文化事工三方面整合的新範式。」

「會中分享的勉導事工的特點：陪伴、扶持和鼓勵，正是我們目前在前線禾場對跨文化工人的工作。也對勉導庫案例中的見證很興奮。」

2021年春節團拜

新春佳節期間，近50位同工及義工舉行了一次綫上團拜，除了敬拜及遊戲，夏牧師分享了「神同在」的信息，弟兄姊妹在感恩、祝福及歡笑中迎接新的一年。

感恩聚會

雖然這一年疫情使人隔離，感謝神，一直支持RTCP事工的教會牧者、機構同工及弟兄姊妹聚集在網上，分享了RTCP這年的事工點滴及對來年的展望。有這一群忠心的支持者同行，實在要讚美神大能的作為及看顧。

勉導庫報告

RTCP於2019年成立勉導庫計劃後，我們積極聯絡不同教會和機構，介紹勉導庫計劃和邀請參與，支持事工。也分別聯絡接觸國內外不同宣教機構，邀請成為合作伙伴。

感恩！勉導庫計劃成功配對的勉導和受導，已由2019年的13對增加到2021年3月的49對，其中有國內派出的宣教士和教會同工，包括年輕同工、海歸同工、傳道人、神學生等。

隨著勉導及受導人數增長，我們定期舉辦一些專題及培訓，協助勉導和受導們在生活、生命、技能和溝通上作出改善，特別協助受導們面對一些切身的問題和困難。

勉導分享及培訓：

- 「Bob & Caleb」一對成功的勉導和受導的分享會，分別安排了與北美及亞洲勉導團隊見面認識，讓勉導們知道他們的同伴同行對受導的重要性。
- 「聆聽的藝術」除了一些基本聆聽技巧外，透過討論和練習，讓勉導與受導接觸時更有果效。
- 「認識中國教會」讓勉導更了解國內教會的文化背景，肢體面對的不同挑戰。

受導分享及培訓：

- 「單身貴族」專題，讓一群單身的受導姊妹們透過分享人生不同階段的掙扎，明白她們不是孤單的一群，學習如何享受自己單獨的個體，在事奉和婚姻上有正確的價值觀。
- 「同工夫妻成長班」主要參加者為六對跨文化受導夫婦。課程幫助他們將課程裡學習到的概念、技巧和原則，應用在實際溝通、情緒管理、與子女關係等日常生活中。

過去一年，神大大地祝福「勉導庫」事工。特別令人興奮的是，當一群剛剛到外地宣教的跨文化年青宣教士極需有經驗的過來人陪伴走一程路時，神奇妙地供應了一群懂華語的資深西方宣教士，陪伴他們，使他們在事奉上感到不孤單，得到幫助和鼓勵。

另外，我們正積極製作中的「勉導手冊」，祈望在2021年中可以完成，使「勉導庫計劃」能更有系統地幫助受導和勉導一起成長。

在新的年度裏，我們已計劃了一些培訓課程，希望能藉著這些培訓，幫助勉導在事奉中更有果效。其中包括：「問話的藝術」、「勉導同工感恩分享會」、「身心靈狀態評估」等。

勉導庫計劃是神親自引導RTCP開展的事工。短短兩三年間，看到神恩手的供應和帶領，讓國內外同工得到幫助和支援。 我們求神興起更多教會、機構的牧者、傳道人、資深同工、華語跨文化宣教士一起參與，成為神國的精兵，建立神國年青的生力軍。

校園海歸事工整合:一個新的宣教契機

2020年11月在線上舉辦的海歸峰會上，帶出了一個重要的海歸事工議題，並達成共識，就是要「整合校園和海歸事工」。

我們生活在一個快速多變的時代。新冠病毒，不期而至；世界局勢，動盪不定；但神依然主宰歷史。校園海歸事工正是神在這個變遷的世代賜給我們的一個宣教良機。在神永恆的救恩計劃中，新一代的年青人要被興起，在世代變遷中為主發光，成為神國度的領袖。

校園事工正在範式轉變之中，主要表現在三方面：理性化，年輕化，全球化。

1.理性化：中國留學生的心態和動機已發生轉變，井噴式的留學熱潮漸趨理性，出國移民不再是唯一目的，留學更多是期待獲得學歷和拓寬經歷，學成回國的留學生人數不斷攀升。

2.年輕化：留學生群體結構越來越年輕，新一代已經是00後，他們生成在一個被愛環繞、物質條件豐富的時代，具有更加開放的心態，突出個性表達，尋求價值認同，熱心公益話題，深植愛國情懷，他們面對的是一個廣闊的發展空間。

3.全球化：全球留學市場競爭激烈，雖然美國一直是中國留學生的首選，但其它國家的留學費用相對低廉，吸引了很多中國留學生。北美疫情的跌宕起伏、中美摩擦的加劇升級，使很多中國留學生選擇就業環境不如寬鬆的北美其它國家。

這些變化加速了校園事工大趨勢的轉變。過去大部分的中國留學生畢業後都留在海外，現在已經逆向回流，形成了海歸潮，現在超過80%的中國留學生在美國完成學業後選擇回國。這是神賜給我們的一個宣教良機，千千萬萬的年輕學子帶著理想出國留學，我們期盼他們接觸到福音後，帶著使命而海歸。

如何回應這一"現今的機會"來為天國培育人才？我們認為以下是一個可行的進路，姑且稱之為"5G" 計劃：

(1) Go streamline 整合校園事工和海歸事工

校園事工是上游，回到國內的海歸事工是下游，兩者是一個錢幣的兩面。上游要以下游為目標導向，畢業就是差遣，海歸就是宣教。

(2) Go hybrid 線上線下相結合

網絡創造了廣闊的空間來建造真實的生命，打破地域限制，網絡和實體結合將成為未來事工的一個"新常態"，使校園海歸宣教事工如虎添翼。

(3) Go deep 生命建造得更深

生命建造做得更深，門徒培訓做得更紮實，用金、銀、寶石來建立生命的根基，挑戰新興領袖帶領小組，操練服事，門徒再生。

(4) Go small 建立小組、遍地開花

小組的形式更容易建立關係和信任，促進互動和生命連接，也更靈活做出調整。先做小，才做大，彼此激勵，一起成長。

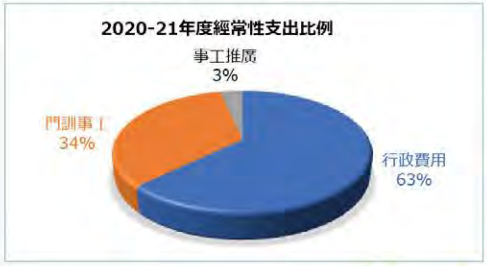
(5) Go global 建立國際事工網絡

眼光不但從海外看到中國，更看到全球，看到神的國度，為天國培育人才。建立聯合禱告網和事工夥伴關係，形成全球性事工網絡。

如果要達成這個宣教的使命，我們要有系統地整合、更緊密地連結「校園」及「海歸」現有的事工。 RTCP與服侍校園事工的機構攜手展開這方面的工作，這亦是RTCP來年重點工作之一。

(編者按：與這有關的文章已經刊載在RTCP第11期通信，可以透過這連結 shorturl.at/qDKY7 進入觀看。)

財務報告



奉獻及其他收入	$803,459 註一
支出	
行政費用	$464,837
門訓事工	$251,236
事工推廣	$24,630
餘數	$62,756

預算支出	$1,371,720
行政費用	$459,760
門訓事工	$469,960
事工推廣	$442,000 註二

註一：由2020-21年度收捐獻及其他收入，包括政府補就業資助 $86,400
註二：事工推廣費用包括海外事工推廣的費用

愛華聯盟有限公司
Return To China Partnership Ltd.

地址：香港九龍長沙灣永明街 3 號泰昌工廠大廈 8 樓 A 室
電話：（852）3106 7366
電郵：info@rtcp.org.hk
網站：www.rtcp.org

育海歸為師傅
Making Returnees Disciplers

您 的 回 應

愛華聯盟 (RTCP) 需要您的參與，一同來服侍海歸事工！請填妥以下的表格，剪下寄回給我們。感謝您的回應，願上帝祝福您和您的家人！

☐ 成為代禱者
☐ 選擇以郵寄方法定期收取本會刊物
☐ 邀請同工前來教會/團契分享，請與本人聯絡
☐ 捐獻（請填寫下列捐獻欄）

姓名 Name (中)	(英) Eng 先生/小姐/女士 Mr./Miss/Ms.
通訊地址 Correspondence Address	
手提電話 Mobile	
電郵地址 Email Address	
教會及團契名稱 Church & Fellowship (If any)	
本人謹付上（單次 / 每月*） Support Amount (One off / Per Month*)	HK$
捐獻方法 Method of Donation	☐劃線支票 Crossed check ☐現金存款/轉賬 Bank-in / Transfer
日期 Date	

香港捐獻：

1. 劃線支票抬頭人：「愛華聯盟有限公司」或「RETURN TO CHINA PARTNERSHIP LIMITED」。捐獻表格請連同支票寄回本機構聯絡地址：香港九龍長沙灣永明街3號泰昌工業大廈8樓A室，以便寄回免稅收據。
2. 可直接存入本機構於香港匯豐銀行來往戶口：582-313037-838
   捐款表格連同銀行入數紙郵寄回本機構，地址如上，以便寄回免稅收據。
3. 如有疑問，請電郵 info@rtcp.org.hk 聯絡。

** 尊重個人私隱權，閣下的個人資料受香港法例第486章個人資料(私隱)條例相關條文保護及只作本機構內部使用，感謝支持愛華聯盟事工。